

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ХАНТЫ-МАНСЙЙСК
ХАНТЫ-МАНСЙЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСЙЙСКА

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1
имени Созонова Юрия Георгиевича»
(МБОУ «СОШ № 1 им. Созонова Ю.Г.»)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
на 2019-2021 годы

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ №1
Т.Н. Пуртова



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
И.Э.Куликова И.Э.Куликова



г. Ханты-Мансийск, декабрь 2019 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 им. Созонова Ю.Г.» , именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Пуртовой Татьяны Николаевны, и Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Куликовой Ирины Эдуардовны с другой стороны, во исполнение пункта 1.2. протокола заседания рабочей группы по профилактике ВИЧ/СПИДа при Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений от 22.05.2019 № 2 профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции, а так же в целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников учреждения, приняли решение о внесении изменений в раздел 5. Охрана труда «Работодатель обязан» Коллективного договора следующего содержания:

«7. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает распространение информации и по ВИЧ-инфекции среди сотрудников.

8. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

9. Консультирование и мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению) включает в себя:

- работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

10. Работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство учреждения обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

11. Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Учреждение оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

12. Учреждение установит партнерские отношения с Казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД», которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.»

Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2020 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора и действует до истечения срока.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах и имеет равную юридическую силу для каждой из Сторон.

Пронумеровано и прошнуровано

м.р.д. лист *а*

Директор МБОУ «СОШ № 1 им. Созонова Ю.Г.»

Т.Н. Пуртова

